

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: Assunzione a tempo determinato di n. 1 operaio stagionale a tempo determinato presso il vivaio di Senigallia dell'A.m.a.p – Periodo Settembre - Dicembre 2022.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTO il Decreto del Direttore n. 355 del 21.12.2021 relativo all'approvazione del programma di attività e del bilancio preventivo economico, nota integrativa per l'anno 2022 e programma biennale degli acquisiti beni e servizi 2022-2023;

VISTI il Regolamento Amministrativo-Contabile ed il Regolamento per l'acquisizione di lavori servizi e forniture sotto soglia, approvati con decreto del Direttore n.509 del 30.09.2019;

VISTA la D.G.R. n. 816 del 27.06.2022 che proroga l'incarico di Direttore generale dell'Agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (ASSAM), oggi "Marche Agricoltura Pesca" al Dott. Andrea Bordoni

DECRETA

- di assumere il sig. Canestrari Davide quale operaio agricolo stagionale, presso il vivaio di Senigallia, per l'esecuzione di più lavori stagionali e/o per più fasi lavorative, ai sensi dell'art. 21 punto b) del CCNL " Operai Agricoli e Florovivaisti 2022-2025, tramite sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro;
- che il rapporto di lavoro a tempo determinato ha validità dalla data di decorrenza indicata dal contratto individuale di lavoro fino al 31.12.2022;
- che il costo presunto per l'assunzione, pari ad € 10.000,00, trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2022, approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21.12.2021 considerata la rimodulazione delle schede progetto come da Decreto del Dirigente n.34 del 24.01.2022 con riferimento ai progetti 7.01, 7.05 e 7.07 come da impegni già presi con decreto del Direttore n.206 del 29/07/2022 per il semestre luglio-dicembre 2022.
- di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'agenzia.

Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i..

IL DIRETTORE
Dott. Andrea Bordoni



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Legge Regionale 14/01/1997 n. 9 istitutiva dell'Agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.);
- Legge Regionale 18/05/2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;
- Legge regionale n.6/2005 relativa alla gestione dei vivai forestali;
- Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'A.S.S.A.M., n. 509 del 30/09/2019;
- Bilancio preventivo economico dell'ASSAM per l'anno 2022 approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21/12/2021;
- Rimodulazione schede Progetto del Programma di attività e bilancio preventivo economico dell'ASSAM 2022 approvata con Decreto del Dirigente n. 34 del 24/01/2022;
- Decreto del Direttore n.125 del 28.04.2021 - Esito procedura selettiva pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 1 operaio agricolo stagionale da inquadrare nel livello 3° del CCNL Agricoltura – Operai agricoli e florovivaisti e da assegnare al vivaio di "Bruciate" Senigallia (AN) per attività connesse alla sperimentazione agricola - Approvazione graduatoria finale;
- CCNL "Agricoltura – operai agricoli e florovivaisti" del 19/05/2018;
- Contratto provinciale Ancona operai agricoli e florovivaisti;
- L.R. 12.05.2022 n. 11.

Motivazione ed esito dell'istruttoria:

Con legge regionale 12.05.2022 n. 11 l'ASSAM è stata trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca".

L'articolo 17 della predetta legge stabilisce quanto segue:

- al comma 2 : *I contratti in essere con gli operai agricoli restano validi fino alla loro naturale scadenza.*
- al comma 5: *Gli organi in carica alla data di entrata in vigore di questa legge continuano ad esercitare la loro funzione fino alla entrata in carica dei nuovi organi.*
- al comma 6: *Le strutture in essere alla data di entrata in vigore di questa legge operano fino alla completa costituzione delle nuove strutture.*
- al comma 7: *Nelle more dell'adozione degli atti, previsti da questa legge, continuano ad applicarsi le disposizioni previgenti.*

Inoltre l'art. 1 comma 3 prevede che *"Nei limiti delle funzioni proprie, individuate all'articolo 2, l'Agenzia subentra nei rapporti giuridici attivi e passivi di ASSAM, secondo quanto stabilito dalla Giunta regionale"*

La Legge Regionale n.6/2005 affidava la gestione dei vivai forestali di Pollenza, Amandola, Senigallia e S. Angelo in Vado all'A.S.S.A.M, attuale A.m.a.p.. La ricerca, la sperimentazione, l'innovazione e la loro applicazione costituiscono elementi di competitività per le imprese, in particolare per quelle che devono affrontare i mercati sempre più globalizzati. Conferiscono la possibilità di offrire prodotti con elementi distintivi che migliorano la loro penetrabilità. Elementi che incidono anche sui processi che vengono ad



essere esaminati e considerati dai consumatori. E' per questo che è necessario continuare con i servizi di sperimentazione, per seguire la veloce evoluzione del settore con nuovi processi, prodotti e l'introduzione di tecnologie innovative. Alla luce della recentissima evoluzione della politica europea il mantenimento e l'efficientamento del sistema vivaistico si rende indispensabile per rispondere efficacemente agli interventi richiesti sul territorio e costituisce l'unica garanzia disponibile per la tutela della diversità genetica e degli ecosistemi locali. Nel corso degli anni l'incremento delle attività legate ai vivai forestali, hanno reso necessario l'utilizzo di manodopera specializzata.

Per l'anno 2022, continuando a sussistere l'incremento delle attività sopra descritte, anche in virtù dell'inserimento di nuovi progetti finanziati dall'Unione Europea, si ritiene opportuno e necessario, al fine di assicurare la continuità delle attività programmate, ricorrere ai medesimi operai stagionali che hanno prestato attività lavorativa presso tali strutture nel corso degli anni precedenti e all'assunzione di nuova manodopera operaia.

Ad inizio anno 2022 con decreto del Direttore ASSAM n. 1/2022 erano stati assunti n. 15 operai agricoli a tempo determinato di cui n. 4 operai assegnati al vivaio di Senigallia, riservandosi, l'Agenzia, di procedere con successivo atto, in caso di effettiva esigenza di personale, all'assunzione di ulteriore personale stagionale a tempo determinato.

Nel vivaio di Senigallia difatti, è previsto, per i mesi a seguire, fino a fine anno, un impegno lavorativo ridotto da parte di due dipendenti operai, uno per motivazioni strettamente personali, l'altro perché impiegato anche presso il centro agrochimico di Jesi che ha visto nel corso del 2022 incrementare la propria attività e quindi richiede una maggiore disponibilità da parte del personale assegnato.

In considerazione di quanto sopra specificato e valutate le esigenze lavorative connesse alla stagione autunnale, legata alla vendita delle piantine del vivaio di Senigallia, si ritiene opportuno procedere all'assunzione di un operaio stagionale a tempo determinato, dalla data di sottoscrizione del contratto fino al 31/12/2022.

Al fine di reclutare il dipendente a tempo determinato suddetto si è proceduto con lo scorrimento della graduatoria finale relativa alla procedura selettiva pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 1 operaio agricolo stagionale da inquadrare nel livello 3° del CCNL Agricoltura – Operai agricoli e florovivaisti e da assegnare al vivaio di Senigallia (AN), approvata con Decreto del Direttore n.125 del 28/04/2022; questo in considerazione del dettato regolamentativo di cui all'art. 10 della procedura selettiva suddetta, secondo il quale la graduatoria finale resta in vigore per un periodo di n. 2 anni dalla pubblicazione.

La graduatoria suddetta è stata scorsa a partire dalla terza posizione in quanto il primo classificato risulta già in servizio presso l'ASSAM mentre il secondo classificato ha espresso il rifiuto ad essere riassunto nell'annualità 2022. A seguito della richiesta di disponibilità all'assunzione effettuata per le vie brevi Il Sig. Canestrari Davide ha dato piena disponibilità all'assunzione con mail protocollo n. 5876 del 17/08/2022 .

Con Legge regionale 12.05.2022 n. 11 l'ASSAM viene trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca" il cui articolo 17 della predetta legge stabilisce che, nelle more dell'adozione degli atti previsti dalla stessa, continuano ad applicarsi le disposizioni previgenti e che, in merito agli operai agricoli i contratti in essere restano validi fino alla loro naturale scadenza. A tutti gli operai agricoli a tempo determinato ad oggi operativi nell'Agenzia è applicato il CCNL "Agricoltura – operai agricoli e florovivaisti" fino alla regolare scadenza dei contratti individuali, vale a dire il 31/12/2022, come appunto previsto dalla legge regionale 11/2022. A decorrere dal 01/01/2023 si procederà, come indicato all'art. 11 comma 5, ad applicare al personale che sarà assunto ai sensi dell'art. 7bis del D.L. n.120/2021



convertito dalla L. n.155/2021, il CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

Tutto quanto sopra premesso, preso atto che attualmente non si è ancora proceduto alla nomina dei nuovi organi dell'agenzia, che non sono stati ancora adottati tutti gli atti previsti dalla norma e che gli operai in forza sono inquadrati con il CCNL Agricoltura – operai agricoli e florovivaisti”, si ritiene, per omogeneità di trattamento tra tutto il personale assunto presso i vivai e le aziende agricole dell'Agenzia e nelle more della piena operatività della stessa, di applicare al predetto operaio il CCNL Agricoltura – operai agricoli e florovivaisti”.

Il costo presunto per l'assunzione, pari ad € 10.000,00, trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2022, approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21.12.2021 considerata la rimodulazione delle schede progetto come da Decreto del Dirigente n.34 del 24.01.2022 con riferimento ai progetti 7.01, 7.05 e 7.07 come da impegni già presi con decreto del Direttore n.206 del 29/07/2022 per il semestre luglio-dicembre 2022.

Tutto ciò premesso e considerato, si propone quanto contenuto nel dispositivo del presente atto.

Il presente atto viene trasmesso alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche e pubblicato sul sito istituzionale dell'agenzia.

Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i..

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Monica Carteletti

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

