

## DECRETO DEL DIRETTORE

**Oggetto: Conferimento incarico di responsabilità di Posizione Organizzativa “Gestione delle Risorse Umane” presso l’ASSAM – Decreto del Direttore n. 458 del 09.08.2019**

**VISTO** il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

**VISTA** la L.R. 14.01.1997 n.9 “Istituzione dell’Agenzia per i Servizi nel Settore Agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell’Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (ESAM)” (BUR 23.01.1997 n.7), così come modificata dalla l.r. 16 settembre 2013 n. 28;

**VISTA** la L.R. 18.05.2004 n. 13 “Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale” (BUR 27.05.2004 n. 54);

**VISTA** la D.G.R. n. 239 del 26.02.2018 “Conferimento incarico ad interim per le funzioni di Direttore generale dell’Agenzia per i Servizi nel Settore Agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.) al dirigente del Servizio Politiche Agroalimentari Dott. Lorenzo Bisogni”;

## DECRETA

- di dare atto che per la Posizione Organizzativa denominata “Gestione delle Risorse Umane”, di graduazione “Semplice” – tipologia A – Fascia retributiva € 7.000,00, istituita con Decreto del Direttore n. 297 del 23.04.2019, nell’ambito dell’Agenzia di Servizi nel Settore Agroalimentare delle Marche (ASSAM), sono pervenute n. 2 candidature da parte del dott. Giovanni Cavezza e della dott.ssa Giulia De Santis;
- di attribuire l’incarico di responsabilità della Posizione Organizzativa “Gestione delle Risorse Umane” alla dott.ssa Giulia De Santis a fronte di una buona esperienza nelle materie oggetto di attribuzione e di una incompatibilità rilevata con le funzioni della Posizione Organizzativa in oggetto da parte del candidato Giovanni Cavezza, come più dettagliatamente descritto nel documento istruttorio;
- di dare atto che la tipologia, la declaratoria di funzioni e la retribuzione, per la Posizione Organizzativa, corrisponde a quella determinata con decreto del Direttore dell’ASSAM n.458 del 09.08.2019;
- di dare atto che la retribuzione di risultato è stabilita mediante contratto collettivo integrativo, nel rispetto dei parametri stabiliti dal CCNL di comparto;
- che l’incarico di cui al presente atto decorre dal 01/10/2019 e scade il 20/05/2022;
- di prendere atto che l’onere derivante dal presente atto per l’attribuzione della posizione non dirigenziale, attribuita al personale regionale, trova copertura nel bilancio preventivo 2019/2020 della Giunta regionale e che all’assunzione degli impegni di spesa sugli specifici capitoli del bilancio 2019,



conseguenti il presente decreto, provvederà, con propri atti, il Dirigente della Struttura regionale competente all'atto della liquidazione mensile delle retribuzioni stipendiali;

- di dichiarare e attestare, in relazione al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n.445/2000 e del dell'art.6 bis della Legge 241/1990, di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse;
- di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane, Organizzative e Strumentali della Regione Marche, per i successivi adempimenti di competenza;
- di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'A.S.S.A.M. [www.assam.marche.it](http://www.assam.marche.it)

**IL DIRETTORE**  
**(Dott. Lorenzo Bisogni)**

Documento informatico firmato digitalmente

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa di riferimento

- Legge Regionale 14.01.1997 n. 9 istitutiva dell’Agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.) e *s.m.i.*;
- Legge Regionale 18.05.2004 n. 13 “Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;
- Legge Regionale 15.10.2001 n. 20 “Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione”;
- D.G.R. Marche del 08.06.2004 n. 621 avente in oggetto “Indirizzi in attuazione della L.R. n. 13/2004”;
- D.G.R. Marche del 26.03.2019 n. 308 avente in oggetto “Definizione delle modalità attuative per l’istituzione delle posizioni non dirigenziali della Giunta regionale”;
- Decreto del Direttore n. 297 del 23.04.2019 avente in oggetto la riorganizzazione amministrativa ASSAM: Fase II definizione posizioni organizzative e relative competenze;
- Decreto del Direttore n. 458 del 09.08.2019 avente in oggetto l’approvazione dello schema di avviso per il conferimento dell’incarico della posizione organizzativa “Gestione delle Risorse Umane” nell’ambito delle strutture dell’ASSAM.

### Motivazione

Con Decreto del Direttore n. 297 del 23.04.2019, sono state istituite, nell’ambito dell’Agenzia Servizi Settore Agroalimentare delle Marche (di seguito ASSAM), le Posizioni Organizzative, di cui all’art. 8 del CCNL del comparto Regioni-Autonomie locali.

In attuazione di tale atto, del successivo interpello, e della valutazione dei curricula presentati, è stata eseguita la procedura di attribuzione delle P.O., conclusasi con Decreto del Direttore n. 353 del 20.05.2019.

In considerazione del fatto che alla data del 31.08.2019 il titolare della P.O. “Gestione delle Risorse Umane” avrebbe maturato i requisiti per la quiescenza, l’ASSAM ha avviato un nuovo interpello per l’attribuzione della responsabilità del coordinamento delle materie attinenti la gestione del personale.



In relazione all'interpello, pubblicato sul sito dell'ASSAM, in riferimento al Decreto del Direttore n. 458 del 09.08.2019 che ha approvato lo schema di avviso per il conferimento della P.O., sono regolarmente pervenute n. 2 candidature: del dott. Giovanni Cavezza e della dott.ssa Giulia De Santis.

Dalla valutazione comparata delle candidature, effettuata in base agli elementi richiamati dal CCNL di cui alla DGR 1798/2019 è emerso quanto segue.

In relazione alla candidatura presentata dal dott. Giovanni Cavezza – da oltre 27 anni dipendente del ruolo unico regionale, trasferito, per mobilità volontaria, presso l'ESAM e quindi ASSAM – si rileva:

- titolo di studio compatibile (laurea in Scienze Biologiche);
- adeguata esperienza lavorativa maturata nei settori oggetto di attribuzione nell'ambito dell'amministrazione ASSAM;
- ottimo senso di responsabilità relativamente al prodotto dell'incarico e tensione al risultato;
- capacità di coordinamento dei gruppi di collaboratori;
- elevata capacità relazionale con l'utenza e gli interlocutori regionali.

Dal curriculum vitae del Dott. Giovanni Cavezza, si evince che dal 01/09/2014 ad oggi, è in distacco sindacale Part-Time, con incarico di Dirigente Sindacale in qualità di Responsabile delle Autonomie Locali per la Provincia di Ancona.

Le esperienze sopra citate rilevano - in base al contenuto della Circolare del Ministero della Funzione Pubblica n. 11 del 6 agosto 2010 - un profilo di incompatibilità poiché in base alla disposizione citata *“Non possono essere conferiti incarichi .....di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali”*

Dalla candidatura della dott.ssa Giulia De Santis - dipendente regionale impiegata presso il Servizio Risorse Umane, organizzative e strumentali, è possibile desumere:

- titolo di studio compatibile (laurea triennale in marketing e gestione di impresa);
- elevata ed approfondita esperienza lavorativa maturata in tutti i settori oggetto di attribuzione, nell'ambito delle amministrazioni pubbliche;
- elevato grado di autonomia nel lavoro svolto;
- ottimo senso di responsabilità e tensione al risultato;
- elevata capacità relazionale con l'utenza e gli interlocutori regionali.

In base alle caratteristiche ed agli elementi sopra esposti si ritiene di attribuire la titolarità della Posizione Organizzativa denominata “Gestione delle Risorse Umane”, di graduazione “Semplice” – tipologia A – Fascia retributiva € 7.000,00, istituita con Decreto del Direttore n. 297 del 23.04.2019 nell'ambito di ASSAM alla dott.ssa **Giulia De Santis**.

Per quanto sopra esposto, si adotta il conseguente atto di incarico. La decorrenza -01/10/2019- e la durata -fino al 20/05/2022- dell'incarico si conforma alle indicazioni della Giunta regionale di cui alla deliberazione n. 308/2019.

Per quanto riguarda gli aspetti contabili, si specifica che la copertura finanziaria è garantita con il bilancio preventivo 2019/2020 della Giunta regionale; i relativi impegni di spesa saranno assunti con decreto del Dirigente della Struttura regionale competente all'atto della liquidazione mensile delle retribuzioni stipendiali.

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento Lorenzo Bisogni, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.



## Esito dell'istruttoria e proposta

Per quanto esposto nell'istruttoria si propone di procedere all'adozione del presente atto al fine:

- di dare atto che per la Posizione Organizzativa denominata "Gestione delle Risorse Umane", di graduazione "Semplice" – tipologia A – Fascia retributiva € 7.000,00, istituita con Decreto del Direttore n. 297 del 23.04.2019, nell'ambito dell'Agenzia di Servizi nel Settore Agroalimentare delle Marche (ASSAM), sono pervenute n. 2 candidature da parte del dott. Giovanni Cavezza e della dott.ssa Giulia De Santis;
- di attribuire l'incarico di responsabilità della Posizione Organizzativa "Gestione delle Risorse Umane" alla **dott.ssa Giulia De Santis** a fronte di una buona esperienza nelle materie oggetto di attribuzione e di una incompatibilità rilevata con le funzioni della Posizione Organizzativa in oggetto da parte del candidato Giovanni Cavezza, come più dettagliatamente descritto nel documento istruttorio;
- di dare atto che la tipologia, la declaratoria di funzioni e la retribuzione, per la Posizione Organizzativa, corrisponde a quella determinata con decreto del Direttore dell'ASSAM n.458 del 09.08.2019;
- di dare atto che la retribuzione di risultato è stabilita mediante contratto collettivo integrativo, nel rispetto dei parametri stabiliti dal CCNL di comparto;
- che l'incarico di cui al presente atto decorre dal 01/10/2019 e scade il 20/05/2022;
- di prendere atto che l'onere derivante dal presente atto per l'attribuzione della posizione non dirigenziale, attribuita al personale regionale, trova copertura nel bilancio preventivo 2019/2020 della Giunta regionale e che all'assunzione degli impegni di spesa sugli specifici capitoli del bilancio 2019, conseguenti il presente decreto, provvederà, con propri atti, il Dirigente della Struttura regionale competente all'atto della liquidazione mensile delle retribuzioni stipendiali;
- di dichiarare e attestare, in relazione al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n.445/2000 e del dell'art.6 bis della Legge 241/1990, di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse;
- di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane, Organizzative e Strumentali della Regione Marche, per i successivi adempimenti di competenza;
- di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'A.S.S.A.M. [www.assam.marche.it](http://www.assam.marche.it)

## IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott. *Lorenzo Bisogni*)

Documento informatico firmato digitalmente



ALLEGATI  
"Nessun allegato"

