

**DECRETO DEL
DIRETTORE
N. 66/DIRA DEL 26/02/2018**

Oggetto: Decreto legislativo n.165/2001, articolo n.33 - Ricognizione eccedenze di personale nell'ambito delle strutture dell'A.S.S.A.M.

IL DIRETTORE

- . . . -

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTA la L.R. 14.01.1997 n.9 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (ESAM)" (BUR 23.01.1997 n.7) e s.m.i.;

VISTA la L.R. 18.05.2004 n.13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" (BUR 27.05.2004 n.54);

VISTA la D.G.R. n.155 del 24.02.2017 "D.L. n.95/2013 convertito nella Legge n.135/2012 e L.R. n.9/1997 - Incarico dirigenziale a titolo gratuito per Direzione generale A.S.S.A.M. Avv. Cristina Martellini;

VISTO il bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2018, costituito dal conto economico, con nota integrativa e programma di attività approvato con decreto del Direttore n.387 del 06.12.2017;

PRESO ATTO che il programma di attività 2018 ed il relativo bilancio di previsione sopra citati risultano essere conformi agli indirizzi della Regione ed agli obiettivi della programmazione regionale e non contrastano con gli interessi della Regione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, della L.R. 18.05.2004 n.13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" e sulla base di quanto disposto successivamente dalla D.G.R. Marche n.621 del 08.06.2004 avente ad oggetto "Indirizzi in attuazione della L.R. n.13/2004";

VISTO il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'A.S.S.A.M., approvato con decreto A. U. n.131 del 23.09.2014;

- D E C R E T A -

1. di definire l'esito della ricognizione di cui all'art. 33, del decreto legislativo n.165/2001, secondo le risultanze dell'allegato A, che forma parte integrante del presente atto;
2. di stabilire che non sono presenti dipendenti in soprannumero rispetto alla dotazione organica dell'A.S.S.A.M. o in eccedenza rispetto alla condizione finanziaria ed ai vincoli imposti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale;
3. di stabilire, conseguentemente, che l'A.S.S.A.M. non deve avviare nel corso dell'anno 2017 procedure per la dichiarazione di esubero di personale;
4. di rinviare con separato atto la programmazione triennale del fabbisogno del personale delle strutture dell'A.S.S.A.M. anni 2018-2020, piano occupazionale 2018;
5. di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane, Organizzative e Strumentali della Regione Marche.

IL DIRETTORE
Avv. Cristina Martellini

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

L'articolo 33, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165. come sostituito dall'articolo 16, della legge 12 novembre 2011, n.183, prevede, al comma 1, che le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale, sono tenute ad osservare le procedure previste dal medesimo articolo 33. Il comma 2, dello stesso articolo, stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1, non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere. Il successivo comma 3, dispone che la mancata attivazione delle procedure da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

Gli accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) devono essere effettuati sulla base di due condizioni, ovvero, le esigenze funzionali e la situazione finanziaria. La ricognizione è condizione prodromica, imprescindibile, al fine di poter programmare assunzioni tant'è che, in difetto, non può procedersi ad instaurare rapporti di lavoro con qualsivoglia tipologia di contratto. È necessario, pertanto, procedere per l'anno 2018 alla dovuta ricognizione.

Gli esiti di tali accertamenti sono riportati nell'allegato A che costituisce parte integrante del presente atto. Da tale esito consegue che non sono sussistenti situazioni sovrannumerarie nelle diverse categorie e profili. Con separato provvedimento verrà adottato il programma triennale del fabbisogno di personale che, sulla base dell'effettiva capacità assunzionale

dell'A.S.S.A.M., determinerà il numero dei posti da coprire nell'ambito di quelli vacanti con specificazione della categoria contrattuale e del profilo professionale.

Dell'esito della ricognizione è stata fornita informazione alle Organizzazioni Sindacali di categoria ed alla RSU in data 31 gennaio 2018.

Si propone pertanto, alla dirigenza dell'A.S.S.A.M., l'adozione del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Geom. Fulvio Girolomini)

- ALLEGATI -
(allegato A)

Allegato A

Esiti di accertamento per la ricognizione del personale in servizio e della sussistenza delle condizioni per effettuare assunzioni

A) la dotazione organica dell'A.S.S.A.M. rilevata con decreto n.1233/DIRA del 22.12.2016 suddivisa tra dipendenti regionali e dipendenti A.S.S.A.M., è la seguente:

Dotazione organica decreto n.351/2017		Dipendenti in forza alla data del 01.01.2018		
Catg.	Totale dipe	Dipe Reg.	Dipe ASSAM	Totale dipe
Dirigenti	2	1	0	1
D3	43	12	31	43
D1	24	10	12	22
C	24	6	16	22
B3 -	9	7	0	7
B1	2	1	1	2
Totale	104	37	60	97

B) verifica compatibilità finanziaria per le spese di personale, art. 1 comma 557, della Legge n.296/2006. Dati elaborati ai sensi delle disposizioni della Legge Finanziaria anno 2010, Legge Regionale n.31/2009, e delle indicazioni previste dal documento della conferenza Stato-Regioni e delle Province Autonome, approvato in data 13 ottobre 2011.

Conto annuale	2008	2009	2010	2011	2012
tabella 12 conto annuale	1.969.601	2.130.652	2.537.595	2.404.553	2.584.590
tabella 13 conto annuale	429.408	401.400	412.816	308.026	979.937
tabella 14 conto annuale	1.061.542	981.940	920.698	896.960	1.131.134
Totale spesa	3.460.551	3.513.992	3.871.109	3.609.539	4.695.661

Conto annuale	2013	2014	2015	2016
tabella 12 conto annuale	2.591.011	2.489.983	2.436.221	2.509.819
tabella 13 conto annuale	388.619	395.613	432.047	594.032
tabella 14 conto annuale	2.058.766	2.106.403	1.799.780	1.792.960
Totale spesa	5.038.396	4.991.999	4.668.048	4.896.811

NOTA:

sulla base delle indicazioni sopra descritte, circa l'elaborazione dei dati, la spesa del personale risultante dal conto annuale è stata ridotta:

1. tabella 12 e 13:

- collaboratori a tempo determinato, a progetto, e operai stagionali.

2. tabella 14:

- spese assicurative
- collaborazioni coordinate e continuative.
- incarichi libero professionali/studio/ricerca/consulenza.
- contratti per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge.
- altre spese.
- oneri relativi a collaboratori a tempo determinato.

Dalla spesa del personale non sono stati decurtati gli importi relativi al personale appartenente alle categorie protette