

**DECRETO DEL
DIRETTORE**
N. 67/DIRA DEL 26/02/2018

Oggetto: Art. 39 Legge n.449 del 27.12.1997 - Programmazione triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale nelle strutture dell'A.S.S.A.M. Piano occupazionale 2018.

IL DIRETTORE

- . . . -

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTA la L.R. 14.01.1997 n.9 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (ESAM)" (*BUR 23.01.1997 n.7*) e *s.m.i.*;

VISTA la L.R. 18.05.2004 n.13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" (*BUR 27.05.2004 n.54*);

VISTA la D.G.R. n.155 del 24.02.2017 "D.L. n.95/2013 convertito nella Legge n.135/2012 e L.R. n.9/1997 - Incarico dirigenziale a titolo gratuito per Direzione generale A.S.S.A.M. Avv. Cristina Martellini;

VISTO il bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2018, costituito dal conto economico, con nota integrativa e programma di attività approvato con decreto del Direttore n.387 del 06.12.2017;

PRESO ATTO che il programma di attività 2018 ed il relativo bilancio di previsione sopra citati risultano essere conformi agli indirizzi della Regione ed agli obiettivi della programmazione regionale e non contrastano con gli interessi della Regione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, della L.R. 18.05.2004 n.13 "*Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale*" e sulla base di quanto disposto successivamente dalla D.G.R. Marche n.621 del 08.06.2004 avente ad oggetto "*Indirizzi in attuazione della L.R. n.13/2004*";

VISTO il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'A.S.S.A.M., approvato con decreto A. U. n.131 del 23.09.2014;

- D E C R E T A -

- di approvare il programma triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale a tempo indeterminato di cui agli allegati A1, A2, A3 per le esigenze delle strutture dell'A.S.S.A.M., in particolare, il piano occupazionale dell'anno 2018, di cui all'allegato A1;
- di stabilire che nel corso del 2018, relativamente al piano occupazionale si rileva la necessità di procedere alla stabilizzazione di n.4 unità di personale, ai sensi del decreto legislativo n.75/2017, nonché di n.2 unità ai sensi della Legge n.68/99, già previste nella precedente programmazione triennale di cui al decreto n.354/2017 ;
- di stabilire inoltre che gli allegati A1, A2, A3 costituiscono parte integrante della presente deliberazione;
- di autorizzare la dirigenza dell'A.S.S.A.M. ad adottare tutti gli atti necessari per l'adozione degli impegni di spesa derivanti dal presente atto che graveranno sul bilancio dell' A.S.S.A.M. per l'anno 2018.
- di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per gli adempimenti di competenza;
- di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'A.S.S.A.M.

IL DIRETTORE
Avv. Cristina Martellini

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

Normativa di riferimento

- Legge regionale 14.01.1997 n.9;
- Legge regionale 18.05.2004 n.13;
- Legge 27 dicembre 1997, n.449
- Legge 27 dicembre 2006, n.296
- Legge 6 agosto 2008, n.133,
- Decreto Legislativo 30 marzo 201 n.165;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n.75.

Motivazione

L'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449 concernente misure per la stabilizzazione della finanza pubblica, al comma 1 prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche devono procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482.

L'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n.296 stabilisce, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

1. razionalizzazione e snellimento delle strutture attraverso la riorganizzazione dei centri operativi con l'obiettivo di ridurre i costi della produzione dell'Agenzia;
2. contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

Il comma 557 bis, dello stesso articolo, dispone che costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati.

Con decreto n.351/DIRA del 30.10.2017 si è provveduto a rideterminare la dotazione organica dell'Agenzia, e successivamente con decreto n.66/DIRA del 26.02.2018 la ricognizione di cui all'articolo n.33 del decreto legislativo n.165/2001, rilevando l'assenza di dipendenti in soprannumero, rispetto alla propria dotazione organica e la non eccedenza, rispetto alla situazione finanziaria rispetto ai vincoli imposti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale. Relativamente al personale non dirigente le scelte occupazionali sono collegate alla realizzazione del programma dell'Agenzia e ad una migliore gestione dell'attività ordinaria. L'individuazione delle necessità sono state effettuate dal direttore generale dell'A.S.S.A.M.

Inoltre, l'A.S.S.A.M. ai sensi del decreto legislativo n.75/2017, ha provveduto ad effettuare la ricognizione interna sulle unità a tempo determinato o di collaborazione, secondo i criteri stabiliti dall'art. 20 comma 1 e 2, al fine di procedere alla stabilizzazione e quindi al superamento del precariato.

L'A.S.S.A.M. trovandosi nelle condizioni di avere nel proprio organico personale precario il quale ha acquisito professionalità indispensabili per lo svolgimento delle proprie attività istituzionali, ai sensi del decreto legislativo n.75/2017, ha provveduto ad effettuare la necessaria ricognizione interna sulle unità a tempo determinato o di collaborazione attualmente in forza o che hanno prestato la propria attività lavorativa nei tempi previsti dal citato decreto.

Con note n.9401/2017 e n.187/2018, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto se pur non allegate e conservate agli atti, si è provveduto a comunicare alla Regione Marche i nominativi interessati alla procedura, per i quali si è tenuto conto, oltre che dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e 2 del sopra citato decreto, della sostenibilità

finanziaria e della strategicità funzionale inerente le professionalità acquisite e le esigenze prioritarie dei centri operativi dell'Agenzia, in funzione dei compiti istituzionali assegnati dalla L.R. n9/1997 e s.m.i.

I sotto elencati lavoratori in possesso dei requisiti richiesti, alla scadenza dei rispettivi contratti di lavoro, attualmente in essere, saranno prorogati sino alla data del 31 dicembre 2020 in attesa di procedere alla pubblicazione dei bandi di concorso, riservati secondo la normativa vigente, nel triennio in questione, ad esclusione del lavoratore Simone Coppari in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 lettere b) e c) il quale verrà stabilizzato in relazione alle medesime attività svolte e reclutato con decorrenza 06.04.2011 al 05.04.2014, a tempo determinato con procedure concorsuali. Si precisa che per le collaboratrici Frittelloni Cristina e Perretta Francesca, con decreto n.1 del 01.01.2018, è già stata predisposta la relativa proroga.

- 1) Cappellacci Ivano - equiparabile a Catg. C1/4 assistente ai servizi agroalimentari;
- 2) Coppari Simone - equiparabile a Catg. D1/4 funzionario ecologista agroalimentarista
- 3) Frittelloni Cristina - equiparabile a Catg. D1/1 funzionario amministrativo contabile;
- 4) Gambini Francesca - equiparabile a Catg. C1/3 assistente ai servizi tecnici - o C1/4 assistente ai servizi agroalimentari;
- 5) Mallucci Sergio - equiparabile a Catg. D1/2 funzionario dei sistemi informativi;
- 6) Pagano Daniele - equiparabile a Catg. D1/4 funzionario ecologista agroalimentarista;
- 7) Perretta Francesca - equiparabile a Catg. D1/4 funzionario ecologista agroalimentarista
- 8) Staffolani Paola - equiparabile a Catg. D1/4 funzionario ecologista agroalimentarista.

Dette determinazioni sono state oggetto di confronto con le OO.SS. di categoria in occasione dell'incontro sindacale avvenuto in data 11 gennaio 2018.

Nel corso di detto incontro, a cui erano presenti anche le OO.SS. del settore agricoltura, sono emerse ulteriori esigenze di stabilizzazioni relative agli operai stagionali in forza presso le aziende sperimentali e vivai dell'agenzia, dovute alla necessità di sostituire le unità lavorative cessate dal servizio. A tale scopo al fine di chiarire se determinati tipologie contrattuali possono rientrare nell'applicazione del decreto legislativo in questione verrà presentato un apposito quesito al Ministero della Funzione Pubblica.

Il piano occupazionale anno 2018 prevede pertanto la stabilizzazione diretta del lavoratore Coppari Simone, mentre per le altre tre unità Cappellacci Ivano, Frittelloni Cristina e Perretta Francesca, titolari di contratti di lavoro flessibile, come previsto dall'art. 20 comma 2 del citato D.L.vo n.75/2017, verranno bandite le procedure concorsuali riservate, come da normativa vigente.

Gli allegati A1, A2 e A3 rappresentano prospetti riepilogativi della programmazione del fabbisogno del personale relativi rispettivamente agli anni 2018, 2019, 2020.

L'allegato A1 evidenzia che l'economia relativa alle cessazioni e trasferimenti presso la Regione Marche, per il personale dell'Agenzia per l'anno 2016/17 è pari a €180.739,73, dal momento che si può procedere ad assunzioni di personale nel limite del 75% della spesa corrispondente alle cessazioni degli anni precedenti come disposto dalla normativa vigente si riscontra che l'importo utilizzabile per le eventuali assunzioni è pari a

€.135.554,80 cui si andrà a sommare il residuo previsto nel decreto n.81/AMMU del 03.06.2014 pari a €.2.525,92, per un importo totale pari a €.138.080,72.

Nel corso del 2018, verranno, inoltre, attivate le procedure concorsuali, già previste nel piano occupazionale del 2017 del decreto n.354/2017, dovute per gli obblighi della Legge n.68/1999, per n.2 unità di personale delle tre previste, in quanto una unità è stata stabilizzata con decorrenza 01.12.2017 con decreto n.375 del 27.11.2017.

In riferimento alle assunzioni previste nel corso del 2018, qualora si rendesse necessaria la modifica della dotazione organica dell'ASSAM, sarà attivata la relativa procedura amministrativa.

Per quanto sopra esposto si rende necessario definire il programma del fabbisogno complessivo di personale per il triennio 2018/2020 ed il piano occupazionale per l'anno 2018.

Gli allegati A (A1, A2, A3) alla presente deliberazione ne costituiscono parte integrante.

Del presente atto si è fornita informativa sindacale in data 11.01.2018.

Esito dell'istruttoria

Per quanto esposto nel documento istruttorio, si propone di procedere all'adozione del presente atto al fine:

- di approvare il programma triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale a tempo indeterminato di cui agli allegati A1, A2, A3 per le esigenze delle strutture dell'A.S.S.A.M., in particolare, il piano occupazionale dell'anno 2018, di cui all'allegato A1;
- di stabilire che nel corso del 2018, relativamente al piano occupazionale si rileva la necessità di procedere alla stabilizzazione di n.4 unità di personale, ai sensi del decreto legislativo n.75/2017, nonché di n.2 unità ai sensi della Legge n.68/99, già previste nella precedente programmazione triennale di cui al decreto n.354/2017 ;
- di stabilire inoltre che gli allegati A1, A2, A3 costituiscono parte integrante della presente deliberazione;
- di autorizzare la dirigenza dell'A.S.S.A.M. ad adottare tutti gli atti necessari per l'adozione degli impegni di spesa derivanti dal presente atto che graveranno sul bilancio dell' A.S.S.A.M. per l'anno 2018.
- di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per gli adempimenti di competenza;
- di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'A.S.S.A.M.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(**Geom. Fulvio Girolomini**)

- ALLEGATI -
"Allegati A1, A2 e A3"

ANNO 2018

Allegato A1

Dotazione organica ASSAM decreto n.351/2017				PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2018			POSTI VACANTI AL 01/01/2018	COSTO ANNUO PROCAPITE Dipe Regionali + Ex Commercio	ECONOMIE ANNO 2017	ASSUNZION I PREVISTE ANNO 2018
Catg.	Dipe Regionali	Dipe ASSAM	Totale	Dipe Regionali	Dipe ASSAM.	Totale				
DIR	1	1	2	1	0	1	1	0,00		0
D3	12	31	43	12	31	43	0	36.870,54		0
D1	10	14	24	10	12	22	2	32.173,86		3
C	8	16	24	6	16	22	2	29.540,45	59.080,90	1
B3	8	1	9	7	0	7	2	27.623,92	55.247,84	0
B1	1	1	2	1	1	2	0	26.164,98		0
TOTALE	40	64	104	37	60	97	7		114.328,74	4

dipendenti cessati /trasferiti anno 2017		
Totale costo cessazioni anno 2016		66.410,99
Lucarini Milena - B3	cessata il 31/01/2017	27.623,92
Ferrini Ernesto - B3	cessato il 31/12/2017	27.623,92
Stacchiotti Giancarla C1	trasferita il 01/12/2017	29.540,45
Veccia Lucia C1	trasferita il 01/12/2017	29.540,45
Totale costo cessazioni anno 2017		114.328,74
Totale costo cessazioni 2016/2017		180.739,73
Totale utilizzabile dalle cessazioni	75%	135.554,80
Residuo anni precedenti		2.525,92
Disponibilità anno 2018		138.080,72
Costo assunzioni anno 2018		126.062,03
Differenza residua da riportare nel 2019		12.018,69

ANNO 2019

Allegato A2

Dotazione organica ASSAM decreto n.351/2017				PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2019			POSTI VACANTI AL 01/01/2019	COSTO ANNUO PROCAPITE Dipe Regionali + Ex Commercio	ECONOMIE ANNI 2018	ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2019
Catg.	Dipe Regionali	Dipe ASSAM	Totale	Dipe Regionali	Dipe ASSAM.	Totale				
DIR	1	1	2	1	0	1	1	0,00		0
D3	12	31	43	11	31	42	1	36.870,54	36.870,54	0
D1	10	14	24	11	11	22	2	32.173,86	64.347,72	3
C	8	16	24	6	15	21	3	29.540,45	29.540,45	1
B3	8	1	9	7	0	7	2	27.623,92	27.623,92	0
B1	1	1	2	0	1	1	1	26.164,98	26.164,98	0
TOTALE	40	64	104	36	58	94	10		184.547,61	4

cessazioni previsionali per pensionamento anno 2018

Marcheggiani Ettore - D3	aprile	36.870,54
Pettinari Maria - B1	aprile	26.164,98
Santinelli Alfio - D1	giugno	32.173,86
Angeletti Renzo - C1	settembre	
Rocchetti Umberto C1	luglio	29.540,45
Ciarimboli Mauro - D1	settembre	
Elisei Silvano - D1	ottobre	32.173,86
Moretti Elio - B3	dicembre	27.623,92
Totale costo cessazioni anno 2019		184.547,61
Totale utilizzabile dalle cessazioni	75%	138.410,71
Residuo anni precedenti		0,00
Disponibilità anno 2019		138.410,71
Costo assunzioni anno 2019		126.062,03
Differenza residua da riportare nel 2020		12.348,68

ANNO 2020

Allegato A3

Dotazione organica ASSAM decreto n.351/2017			PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2020			POSTI VACANTI AL 01/01/2020	COSTO ANNUO PROCAPITE Dipe Regionali + Ex Commercio	ECONOMIE ANNI 2020	ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2020
Catg.	Dipe Regionali	Dipe ASSAM	Totale	Dipe Regionali	Dipe ASSAM.				
DIR	1	1	2	1	0	1	0,00		0
D3	12	31	43	11	31	42	36.870,54		0
D1	10	14	24	8	11	19	32.173,86		0
C	8	16	24	8	15	23	29.540,45		0
B3	8	1	9	7	0	7	27.623,92		0
B1	1	1	2	0	1	1	26.164,98		0
TOTALE	40	64	104	35	58	93		0,00	0

cessazioni previsionali per pensionamento anno 2020

Totale costo cessazioni anno 2019	0,00
Totale utilizzabile dalle cessazioni	75% 0,00
Residuo anni precedenti	12.348,68
Disponibilità anno 2019	12.348,68
Costo assunzioni anno 2020	0,00
Differenza residua da riportare nel 2020	12.348,68