

Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità di personale, da inquadrare in categoria C, posizione economica C1 del CCNL Comparto funzioni locali, con profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista" di cui 1 Tecnico di campo nel settore agrario (cod. TC) ed 1 Tecnico di laboratorio (cod.TL) nell'ambito dell'Agenzia Servizi del Settore Agroalimentare delle Marche (ASSAM)

ART. 1

Oggetto

E' indetta, con decreto del Direttore, una procedura selettiva pubblica per titoli ed esami finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale, da inquadrare in categoria C, posizione economica C1 del CCNL Comparto funzioni locali, con profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista" di cui 1 "Tecnico di campo nel settore agrario (cod. TC) "ed 1 " Tecnico di laboratorio (cod.TL)" nell'ambito dell'Agenzia Servizi del Settore Agroalimentare delle Marche (ASSAM). La presente procedura si sviluppa contestualmente per i due ambiti messi a concorso e terminerà con l'adozione delle rispettive graduatorie.

I/Le candidati/e potranno scegliere se partecipare al concorso con il profilo C/TS "Tecnico di campo nel settore agrario" (cod. TC) o con il profilo C/TS "Tecnico di laboratorio (cod.TL); nella domanda si dovrà indicare obbligatoriamente il profilo per cui si vuole partecipare , in quanto non è possibile concorrere per entrambi i profili.

Le attività inerenti il profilo professionale C/TS fanno riferimento a quelle previste per la categoria C dal CCNL e dalla DGR n. 1618 del 27/11/2018.

ART. 2

Requisiti per la partecipazione

1. Per l'ammissione alla procedura di cui al presente bando è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:
 - a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza straniera accompagnata dal possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, che stabilisce che possono accedere a posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche:
 - comma 1 – "cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanenti";
 - comma 3 bis - "cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria";
 - comma 3 ter - "sono fatte salve, in ogni caso, le disposizioni di cui all'articolo 1 del decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752, in materia di conoscenza della lingua italiana";
 - b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio alla data di scadenza, prevista dal presente bando, per la presentazione della domanda di partecipazione;
 - c) idoneità psico-fisica alla mansione specifica del profilo di cui all'oggetto, rilasciata ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, con riferimento alle attività previste dalla Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista" del CCNL Comparto Funzioni Locali

e non avere prescrizioni né limitazioni alle mansioni proprie del profilo. L' idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni verrà altresì accertata attraverso lo svolgimento di una visita medica di controllo prima dell' assunzione;

- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) regolare situazione nei confronti degli obblighi di leva, come previsto per legge (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell' art. 1 Legge 23/08/2004, n. 226);
- f) non essere destituiti dall' impiego oppure licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall' impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato inoltre dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell' accertamento che l' impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento, dispensa o decadenza dall' impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
- g) non aver riportato condanne penali passate in giudicato, né avere a proprio carico procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- h) possesso di un titolo di studio tra i diplomi di scuola secondaria superiore di seguito elencati:
 - Per il profilo C/TS "Assistente tecnico specialista" - Tecnico di campo nel settore agrario (cod. TC):
 - diploma di istituto tecnico settore tecnologico - indirizzo Agraria, agroalimentare e agroindustria;
 - diploma di istituto professionale – indirizzo servizi per l' agricoltura e lo sviluppo rurale.
 - Per il profilo C/TS "Assistente tecnico specialista"- Tecnico di laboratorio (cod.TL):
 - diploma di istituto tecnico settore chimico, biotecnologie sanitarie e biotecnologie ambientali;
 - diploma di istituto professionale di tecnico di laboratorio chimico-biologico o chimico-microbiologico.

In assenza del possesso dei diplomi di scuola superiore sopra elencati possono presentare domanda di partecipazione i/le candidati/e in possesso dei seguenti diplomi di laurea attinenti, in quanto assorbenti:

- Per il profilo C/TS "Assistente tecnico specialista" - Tecnico di campo nel settore agrario (cod. TC):
 - diploma di Laurea (triennale) in Scienze e tecnologie agrarie - Laurea Specialistica - 77/S o Laurea Magistrale LM-69 in Scienze e tecnologie agrarie;
 - diploma di Laurea (triennale) in Scienze e tecnologie alimentari - Laurea Specialistica 78/S o Laurea Magistrale LM-70 in Scienze e tecnologie alimentari;
 - diploma di Laurea (triennale) in Scienze Forestali e Scienze forestali e ambientali –
 - laurea Specialistica 74/S in Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali o Laurea Magistrale LM/73 in Scienze e tecnologie forestali ed ambientali;

- diploma di Laurea (triennale) in Scienze e tecnologie agrarie - Laurea Specialistica 79/S in Scienze e tecnologie agrozootecniche o Laurea Magistrale in Scienze zootecniche e tecnologie animali LM-86.
- Per il profilo C/TS “Assistente tecnico specialista” - Tecnico di laboratorio (cod. TL) :
 - diploma di Laurea vecchio ordinamento in Scienze Biologiche, Biotecnologie agroalimentari, Chimica, Chimica e tecnologia farmaceutica;
 - diploma di laurea triennale in Scienze Biologiche L13, Scienze e tecnologie chimiche L27 Scienze e tecnologie farmaceutiche L29;
 - laurea specialistica o laurea Magistrale in Scienze chimiche 62/S e LM54, in Biologia 6/S e LM-6, in Biotecnologie agrarie 7/S e LM 7, in Biotecnologie mediche veterinarie e farmaceutiche 9/S e LM 9.

Se il titolo di accesso è la laurea, alla stessa non è riconosciuto il punteggio di cui all’art. 8 “Valutazione dei titoli” .

Per i titoli conseguiti all’estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quello sopra indicato nei modi previsti dalla legge o che siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 - art. 2 del D.P.R. n. 189/2009). I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono produrre la dichiarazione di equipollenza del titolo di studio ovvero di equivalenza ai sensi della legislazione, rilasciato da parte delle autorità competenti, entro i termini di scadenza del presente bando. Il/la candidato/a che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. Il/la candidato/a sarà ammesso con riserva, fermo restando che il provvedimento di equivalenza o equipollenza del titolo di studio dovrà essere presentato obbligatoriamente entro la stipula del contratto di lavoro.

- i) eventuale possesso dei titoli utili per l’applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio, così come previsti dal DPR 487/1994. La mancata dichiarazione dei suddetti titoli all’interno della domanda di partecipazione non ne consentirà l’applicazione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, dichiarati nella stessa e mantenuti per tutta la durata del procedimento selettivo.

2. Resta ferma la facoltà dell’Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l’esclusione dal concorso con decreto motivato, per difetto dei requisiti richiesti al comma 1 del presente articolo.

ART. 3

Presentazione delle domande di partecipazione - termini e modalità

La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata esclusivamente per via telematica, attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID), la carta di identità elettronica (CIE) o la carta nazionale dei servizi (CSN), mediante l'applicazione informatica disponibile sul sito istituzionale dell'ASSAM www.assam.marche.it, sezione “Bandi e concorsi”, al seguente link <http://www.assam.marche.it/bandi-e-concorsi>.

Chi non fosse provvisto delle credenziali SPID può richiederle seguendo le indicazioni riportate al seguente link: <https://www.spid.gov.it/richiedi-spid>.

La domanda di partecipazione può essere presentata fino alle h. 12.00 (mezzogiorno) del venticinquesimo giorno, dalla pubblicazione di apposito avviso sulla Gazzetta Ufficiale (G.U. IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami).

I candidati potranno scegliere se partecipare al concorso con il profilo C/TS Tecnico di campo nel settore agrario (cod. TC) o con il profilo C/TS Tecnico di laboratorio (cod. TL) nella domanda si dovrà indicare obbligatoriamente il profilo per cui si vuole partecipare. Non è possibile concorrere per entrambi i profili.

In caso di coincidenza con un giorno festivo il termine di scadenza si intende espressamente prorogato al giorno successivo non festivo, con identico orario di scadenza.

Il bando sarà inoltre pubblicato sul BUR Regione Marche e sul sito istituzionale dell'ASSAM www.assam.marche.it nella sezione "Bandi e concorsi". La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

La data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non consente più l'accesso e l'invio della domanda.

Il sistema informatico rilascia il numero identificativo e la ricevuta di avvenuta iscrizione al concorso. È onere del/della candidato/a verificare che il sistema abbia generato la ricevuta completa di segnatura di protocollo (e che la domanda generata non sia rimasta nella sezione di menu denominata "documenti da evadere"). Tale ricevuta va scaricata dalla voce "storico documenti".

Verificare con attenzione l'invio entro il termine di scadenza di presentazione della domanda.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di trasmissione di più domande dallo stesso soggetto, si tiene conto unicamente della domanda con data di protocollo più recente. In particolare si precisa che, nel caso in cui lo stesso candidato presenti due domande con indicati due profili diversi si terrà conto dell'ultima inviata e quindi lo stesso concorrerà per il profilo ivi indicato.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione al concorso. Questa disposizione costituisce esplicita deroga al D.P.R. n. 487/1994 ai sensi dell'art. 70, comma 13, del D.lgs. n. 165/2001.

I candidati devono dichiarare tutto quanto richiesto dal presente bando e dall'applicazione informatica. La copia della domanda di partecipazione, generata dal sistema, contiene l'indicazione che le dichiarazioni nella stessa contenute sono rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

La domanda di partecipazione non è soggetta ad imposta di bollo.

Alla domanda deve essere allegata eventuale scansione della certificazione di conoscenza della lingua inglese di livello almeno B1 di cui si è in possesso (ai fini dell'esonero dalla prova di accertamento di conoscenza della lingua stessa).

L'ASSAM non è responsabile in caso di smarrimento delle comunicazioni ricevute dipendente da inesatte o incomplete dichiarazioni da parte del/della candidato/a circa il proprio recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché in caso di eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. In caso di prolungata e significativa indisponibilità del sistema informatico, l'Amministrazione si riserva di informare i candidati, al ripristino delle attività, circa le eventuali determinazioni adottate al riguardo, mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Bandi e concorsi".

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Gli aventi diritto possono specificare nello spazio disponibile della domanda la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi per le prove di concorso, in funzione della propria condizione di disabilità. La documentazione di supporto sarà richiesta dall'ufficio e dovrà essere inviata nei tempi e con le modalità che verranno comunicate.

ART. 4

Ammissione/esclusione candidati

Successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, l'Ufficio Gestione Risorse Umane dell'ASSAM procede ad una verifica preliminare delle domande presentate e dispone con Decreto del Direttore l'ammissione con riserva o l'esclusione dei candidati per ciascun profilo. Nel caso in cui siano pervenute da parte del medesimo soggetto due candidature con indicati due profili diversi verrà considerata solo l'ultima inviata e quindi lo stesso concorrerà per il profilo ivi indicato. Agli esclusi sarà data comunicazione, con indicazione della relativa motivazione, tramite la modalità indicata dal/dalla candidato/a nella domanda di partecipazione.

Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni sanabili nella domanda e/o nella documentazione obbligatoria, il Direttore invita il/la candidato/a a provvedere al loro perfezionamento, entro il termine accordato, a pena di esclusione dal concorso.

Tutte le comunicazioni relative allo svolgimento del concorso, il dettaglio del diario delle prove d'esame, date, orario e luogo, o l'eventuale rinvio, sono portate a conoscenza dei candidati mediante specifico avviso pubblicato nell'area riservata di ogni candidato/a, che abbia presentato domanda di partecipazione, dal menù: "Concorsi", sottovoce "Comunicazione", accedendo alla piattaforma cohesionworkpa con le stesse modalità di presentazione della domanda. Tale forma di comunicazione ha valore di notifica agli interessati. Verranno effettuate comunicazioni personali solo se si riferiscono a destinatari determinati.

I candidati sono tenuti a verificare, nella propria area riservata, il giorno prima della data indicata per lo svolgimento delle prove, che non sia stato modificato il diario delle stesse, con apposito avviso.

Tra la data di inserimento della comunicazione sul sito e la data delle prove intercorrono non meno di quindici giorni. L'ASSAM può, a suo insindacabile giudizio, stabilire, contestualmente alla data delle prove scritte, anche le date della prova orale.

I candidati ammessi a sostenere le prove dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati con le modalità stabilite nel presente articolo muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla presente procedura selettiva pubblica. La mancata presentazione o il ritardo dei candidati alle prove verrà considerata quale rinuncia alla presente procedura selettiva pubblica.

Nessuna altra comunicazione verrà data ai candidati che presenteranno istanza di partecipazione.

ART. 5

Prova preselettiva

Qualora il numero dei candidati ammessi a partecipare alle prove sia superiore a 150 per ciascun profilo, ai fini della celerità dell'espletamento della procedura selettiva, si procederà ad effettuare una prova preselettiva, secondo i criteri che saranno stabiliti dalla Commissione. La procedura di preselezione che verrà svolta in un'unica sessione per entrambi i profili, consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla sulle materie oggetto delle future prove di esame comuni ad entrambi gli ambiti di concorso e sul ragionamento logico, deduttivo o numerico.

Supereranno la prova preselettiva i primi 60 candidati per ciascun profilo che avranno ottenuto il punteggio migliore. Resta fermo che gli eventuali candidati che avessero comunque conseguito lo stesso

punteggio dell'ultimo/a candidato/a da ammettere, saranno anch'essi ammessi a sostenere le prove d'esame.

Per la valutazione della prova preselettiva sarà attribuito il seguente punteggio: 1 punto per ogni risposta esatta, - 0,25 punti per ogni risposta errata e 0 (zero) punti per ogni risposta omessa o multipla. La valutazione riportata nelle prove di preselezione non produrrà alcun effetto sulle future prove di esame. I tempi, le modalità di comunicazione e di svolgimento delle prove preselettive sono gli stessi di quelli previsti per le prove di esame.

Nel caso in cui i candidati presenti alla prova preselettiva risultino in numero pari o inferiore ai candidati da ammettere alle future prove di esame, non si darà luogo alla prova medesima, risultando i presenti direttamente ammessi alle future prove d'esame.

La mancata presentazione alla prova di cui sopra, sarà considerata come rinuncia al concorso stesso. Sono esonerati dalla prova preselettiva i candidati con percentuale di invalidità pari o superiore all'80%, in base all'articolo 20, comma 2 bis della L.5 febbraio 1992, n.104. Tale condizione deve essere dichiarata dai candidati al momento della compilazione della domanda.

ART. 6

Articolazione del concorso

Il presente concorso, per titoli ed esami, finalizzato all'accertamento delle professionalità richieste, verterà sulle conoscenze teoriche e pratiche connesse alle funzioni da ricoprire ed è articolato come segue:

- Prove d'esame:
 - **Prova scritta** suddivisa nello specifico in due parti, una comune ad entrambi i profili ed una specialistica per il profilo per cui si concorre;
 - **Prova orale/pratica** comprendente anche la prova di idoneità di accertamento della lingua inglese e informatica
- Valutazione titoli di studio, di servizio e vari.

Le prove sono valutate in trentesimi. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova pratico attitudinale una votazione di almeno 21/30. La prova orale si ritiene superata ove il/la candidato/a abbia ottenuto una valutazione di almeno 21/30. Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice ha a disposizione un massimo di 10 punti.

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova pratico attitudinale più quello conseguito nella prova orale e quello complessivo dei titoli.

Per la prova relativa alla conoscenza della lingua inglese e di informatica si prevede solo un giudizio di idoneità. In caso di inidoneità, il concorso non potrà essere ritenuto superato.

ART. 7

Prove d'esame

Il concorso prevede le seguenti prove d'esame:

1. Prova scritta suddivisa in:

- a. una prima parte comune ad entrambi i profili che consiste in n.10 quesiti a risposta multipla nelle seguenti materie:
 - Nozioni generali di Diritto Amministrativo (in particolare L. 241/1990)
 - Diritti e doveri del pubblico dipendente e codice di comportamento (D.G.R. n. 64/2010)
 - ASSAM, organi, organizzazione amministrativa (L. R. 9/1997 e s.m.i.)
 - Nozioni in tema di sicurezza nella manipolazione delle sostanze pericolose

- Nozioni generali di statistica e rappresentazione dei dati

b. una seconda parte specifica per ciascun profilo con quesiti a domanda aperta nelle seguenti materie inerenti:

Per il Tecnico di campo nel settore agricolo cod. TC:

- Tecniche Innovative in agricoltura
- Protezione/difesa dei vegetali
- Agronomia e coltivazione erbacee – arboree

Per il Tecnico di laboratorio Cod. TL:

- Sistemi di gestione della qualità nei laboratori
- Tecniche analitiche di laboratorio
- Principali agenti di contaminazione di vegetali prodotti agricoli e prodotti alimentari e approcci alla loro determinazione

2. Prova pratico/orale composta da una esercitazione teorico/pratica e da un colloquio riguardante le seguenti materie:

Per il Tecnico di campo nel settore agricolo cod. TC:

- Tecniche Innovative in agricoltura
- Protezione/difesa dei vegetali
- Agronomia e coltivazione erbacee – arboree
- Nozioni generali di Diritto Amministrativo (in particolare L. 241/1990)
- ASSAM, organizzazione e funzioni (L. R. 9/1997 e s.m.i.)

Per il Tecnico di laboratorio Cod. TL:

- Sistemi di gestione della qualità nei laboratori
- Tecniche analitiche di laboratorio
- Principali agenti di contaminazione di vegetali prodotti agricoli e prodotti alimentari e approcci alla loro determinazione
- Nozioni generali di Diritto Amministrativo (in particolare L. 241/1990);
- ASSAM, organizzazione e funzioni (L. R. 9/1997 e s.m.i.)

In occasione dell'orale, i candidati saranno sottoposti a una prova di accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Saranno esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua inglese i candidati in possesso di una certificazione delle competenze linguistico-comunicative che corrisponda almeno al livello B1 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue. La copia della suddetta certificazione – da allegare scansionata in sede di compilazione della domanda – dovrà essere rilasciata da un ente qualificato secondo quanto stabilito dall'art. 2 del D.M. MIUR 7 marzo 2012.

ART. 8

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento delle prove scritte e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati, per i soli candidati che vi abbiano partecipato, secondo l'ordine alfabetico. Il punteggio attribuito è reso noto ai candidati prima dello svolgimento della prova orale.

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e devono essere autocertificati nella domanda di partecipazione. La mancanza di completezza nella documentazione prodotta o nelle dichiarazioni effettuate relativamente ai titoli determina l'impossibilità di valutarli. Relativamente ai titoli di merito, non è ammessa l'integrazione delle informazioni indicate nella domanda dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande stesse.

I titoli valutabili sono i seguenti:

- **Titoli di studio**, ai quali viene attribuito un peso pari al **50%** del punteggio totale attribuibile ai titoli;
- **Titoli di servizio**, ai quali viene attribuito un peso pari al **40%** del punteggio totale attribuibile ai titoli;
- **Titoli vari**, ai quali viene attribuito un peso pari al **10%** del punteggio totale attribuibile ai titoli.

Valutazione dei titoli di studio

Il punteggio viene riconosciuto per i soli titoli ulteriori rispetto a quello necessario per l'accesso alla selezione e attinenti alla posizione lavorativa oggetto del bando, tenuto conto della categoria contrattuale e del profilo professionale, salva la valutazione del voto del titolo di studio necessario per l'accesso. Si precisa che per i titoli conseguiti all'estero sono valutabili solo se è stato già acquisito o richiesto il relativo provvedimento di riconoscimento. Sono attribuibili massimo 5 punti di cui massimo 2 punti per ciascuna categoria così come segue:

Votazione di diploma di scuola secondaria superiore pari a 60/60 o 100/100	Punti 1
Ulteriore diploma di scuola secondaria superiore diverso da quello con cui si partecipa	Punti 1
Diploma di laurea triennale, diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente al regolamento di cui al DM 509/1999, laurea specialistica/magistrale	Punti 1
Diploma universitario di specializzazione post laurea, diploma di dottorato	Punti 1
Abilitazione professionale inclusa quella all'insegnamento	Punti 1

Valutazione dei titoli di servizio

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 4 punti. Il punteggio viene riconosciuto per ciascun semestre con la precisazione che si arrotonda per eccesso dal 16° giorno del mese. Al servizio prestato viene assegnato il punteggio previsto dalla tabella che segue:

Contratto di lavoro con incarico dirigenziale presso l'ASSAM o presso la Regione Marche o presso Enti dipendenti della Regione Marche	Punti 0,60
Contratto di lavoro con incarico dirigenziale presso una pubblica amministrazione come definita all'art. 1, comma 2 D.Lgs n.165/2001	Punti 0,55
Contratto di lavoro dipendente nella medesima categoria del posto per il quale si concorre o in categoria superiore presso l'ASSAM o presso la Regione Marche o Enti dipendenti della Regione Marche	Punti 0,50
Contratto di lavoro dipendente nella medesima categoria del posto per il quale si concorre o in categoria superiore presso una pubblica amministrazione come definita all'art. 1, comma 2 D.Lgs n.165/2001	Punti 0,45
Contratto di lavoro dipendente in categoria inferiore al posto per il quale si concorre presso l'ASSAM o presso la Regione Marche o Enti dipendenti della Regione Marche	Punti 0,40

Contratto di lavoro dipendente in categoria inferiore al posto per il quale si concorre presso una pubblica amministrazione come definita all'art. 1, comma 2 D.Lgs n.165/2001	Punti 0,30
Altro tipo di contratto flessibile svolto presso l'Assam, la Regione Marche, o enti dipendenti o pubblica amministrazione come definita all'art. 1, comma 2, D.Lgs n. 165/2001	Punti 0,10

I rapporti di lavoro vengono valutati separatamente, a seconda delle date risultanti dai singoli contratti di lavoro, anche in caso di trasferimenti per mobilità volontaria o obbligatoria. Invece in caso di proroga di un medesimo contratto a tempo determinato, senza soluzione di continuità, è possibile indicare il periodo complessivo. Per l'esperienza lavorativa svolta con contratto di lavoro a tempo parziale, il punteggio è ricalcolato secondo l'attività effettivamente prestata in relazione alla percentuale dichiarata dal/dalla candidato/a. Qualora ci siano stati in un anno cambi di regime orario, va indicata e considerata la percentuale relativa al periodo più lungo.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'arma dei carabinieri e il periodo di servizio civile effettivamente prestato sono valutati nei pubblici concorsi come servizio prestato presso pubbliche amministrazioni in categoria B.

Valutazione dei titoli vari

Al fine di consentire la valorizzazione di altri titoli o esperienze non valutabili come titolo di studio o di servizio, può essere assegnato un ulteriore punteggio, fino a concorrenza di 1 punto complessivo, al ricorrere dei seguenti presupposti:

Per ogni corso di perfezionamento, master di I livello o master di II livello	Punti 0,30
Attività lavorativa svolta a per un datore di lavoro privato o come libero professionista, in profili attinenti come valutati dalla commissione per almeno 1 anno (punteggio attribuito per ciascun anno)	Punti 0,10
Titolarità di insegnamenti in corsi di studio presso istituzioni universitarie pubbliche o università non statali legalmente riconosciute di durata minimo semestrale in profili attinenti (punteggio attribuito per ciascun corso)	Punti 0,20

ART. 9

Commissione di esame

Allo svolgimento delle fasi relative alla selezione provvederà apposita Commissione, nominata con decreto del Direttore, composta nel modo che segue:

- un Presidente, nella persona di un dirigente;
- due esperti nelle materie oggetto della selezione, di categoria superiore a quella del posto messo a concorso.

Alla commissione possono essere aggregati dei membri aggiuntivi per la verifica della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Funge da segretario un dipendente ASSAM di categoria non inferiore alla categoria C.

ART. 10

Titoli di preferenza

A parità di merito il diritto di preferenza si applica secondo l'ordine indicato nei commi 4 e 5 dell'art. 5 del DPR 487/1994. 3. Con riferimento all'art. 5, comma 5, lett. c) del DPR 487/1994, si precisa che, ai sensi dell'art. 3, comma 7 della L. 15 maggio 1997, n. 127, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove d'esame, pari punteggio, sia preferito il/la candidato/a più giovane d'età. I titoli di preferenza vanno dichiarati nella domanda di partecipazione.

ART. 11

Graduatoria Finale

Espletate le operazioni di cui al presente bando, la Commissione d'esame forma per ciascun profilo le graduatorie di merito dei candidati riportando per ciascuno la valutazione dei titoli e le votazioni conseguite nelle prove.

Le graduatorie finali sono approvate con decreto del Direttore e si terrà conto, nei casi di parità di punteggio, dell'eventuale applicazione dei titoli di preferenza di cui all'articolo precedente, debitamente dichiarati nella domanda di partecipazione.

Dopo l'approvazione, le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente www.assam.marche.it nella sezione Bandi e Concorsi al seguente link: <http://www.assam.marche.it/bandi-e-concorsi>.

Dalla data di pubblicazione sul sito dell'ASSAM decorre il termine per eventuali impugnative.

Le graduatorie restano vigenti per il termine fissato dalla legge. Le stesse possono essere utilizzate anche per assunzioni a tempo determinato.

ART. 12

Assunzione e inquadramento dei vincitori

Il rapporto di lavoro è costituito mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento in categoria C, posizione economica C1, del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, con il profilo C/TS "Assistente tecnico specialista".

Nel caso in cui il vincitore, senza giustificato motivo, non si presenti nel giorno fissato per la stipula del contratto, sebbene regolarmente invitato, sarà dichiarato decaduto dall'impiego con comunicazione scritta da parte dell'ASSAM.

Il/la candidato/a risultato vincitore, prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165. In caso contrario deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'ASSAM. Lo stesso candidato dovrà inoltre dichiarare l'assenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia. L'ASSAM si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dal vincitore, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'ASSAM si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

L'ASSAM, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, procede alla verifica dell' idoneità psico-fisica alla mansione specifica ai sensi del D.Lgs. n.81/2008, limitatamente al/alla candidato/a risultato vincitore della selezione.

Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre a sua cura una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, il/la candidato/a dichiarato vincitore, dovrà presentare la documentazione relativa in originale o in copia autenticata entro 15 giorni dalla richiesta dell'ASSAM.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00 n. 445, relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti periodi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il/la candidato/a inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e soggiace alle procedure sanzionatorie dalla stessa disciplinate.

ART. 13

Trattamento dei dati personali

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura selettiva e degli eventuali procedimenti di assunzione. Si osservano al riguardo le norme di cui al di cui al Reg UE 2016/679 e la normativa vigente in materia. Responsabile del trattamento dei dati della presente procedura è il Direttore dell'ASSAM.

ART. 14

Disposizioni finali

L'ASSAM si riserva la facoltà di sospendere, prorogare o revocare il presente bando e di non procedere ad assunzioni per sopraggiunte ed inderogabili motivazioni.

L'ASSAM si riserva, altresì, di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura in presenza di contingenti vincoli normativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora le circostanze lo rendessero opportuno. Di conseguenza la partecipazione alla presente selezione non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione presso l'ASSAM.

Si rende noto che tutte le domande eventualmente presentate prima della pubblicazione del presente bando devono intendersi definitivamente archiviate.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della presente procedura, contenute nel bando.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile ex L.125/1991, art. 57, D.Lgs. n. 165/2001.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si richiamano, in quanto applicabili, le disposizioni contenute nel DPR n. 487/1994.

Per ogni ulteriore chiarimento ed informazione è possibile rivolgersi alla Ufficio Gestione delle Risorse Umane (centralino Tel. 071/8081) oppure ai seguenti indirizzi mail: monica.cartelletti@regione.marche.it destefani_sonja@assam.marche.it.