

## **EMERGENZA CORONA-VIRUS – Misure organizzative per la riduzione del personale in servizio.**

Giulia De Santis

**Inviato:** martedì 17 marzo 2020 10.28

**A:** Assam Utenti globale

**Cc:** Andrea Bordoni

**Allegati:** Direttiva 2 2020 12.03.2020~1.pdf (110 KB)

Con la presente si comunica che, al fine di dare attuazione alle più recenti disposizioni del Governo e in particolare al DPCM 11 marzo 2020, il quale prevede che "*fatte salve le attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza, le pubbliche amministrazioni, assicurano lo svolgimento in via ordinaria delle prestazioni lavorative in forma di lavoro agile (smart working) del proprio personale dipendente, anche in deroga agli accordi individuali e agli obblighi informativi di cui agli articoli da 18 a 23 della Legge 22 maggio 2017, n. 81 e individuano le attività indifferibili da rendere in presenza*", nonché al fine di dare attuazione anche alle disposizioni pervenute in data 12.03.2020 dal Servizio risorse umane organizzative e strumentali della Regione Marche è necessario:

- **agevolare il lavoro agile come modalità ordinaria di lavoro**, in modo da **contingentare il personale in servizio solo per le attività indifferibili**, sotto indicate, anche ruotando il personale presente e assente, per **garantire il servizio**.
- **in subordine, nel caso di impossibilità per assenza di strumentazione idonea allo smart working, il dipendente deve usufruire delle ferie dell'anno precedente e/o di altro tipo di congedo almeno fino al 25 marzo p.v.**, salvo i casi di svolgimento di attività indifferibili sotto indicate.

Per quanto riguarda **l'ASSAM sono state individuate le seguenti attività indifferibili (le sole che possono essere svolte in presenza), comunicate alla Regione Marche:**

- **attività import-export prodotti agroalimentari;**
- **analisi qualità e sanità del latte (raccolta campioni);**
- **attività agricola;**
- **programmi specifici per la gestione del personale;**

Per quanto riguarda le **FERIE** si ricorda che l' art. 28, comma 15, del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 prevede che le ferie residue al 31 dicembre dovranno essere fruite entro il 30 Aprile dell'anno successivo a quello di spettanza.

Inoltre si comunica che da un controllo effettuato quasi il 50% dei dipendenti dei dipendenti che prestano servizio presso ASSAM devono ancora usufruire di più di 15 giorni di ferie dell'anno 2019 e molti di questi anche più di 20 giorni.

Pertanto, **chi è impossibilitato ad effettuare lo smart working dovrà usufruire di tali giornate di ferie o altro tipo di congedo da oggi 16 marzo almeno fino al 25 marzo p.v.**, anche nel rispetto del CCNL sopra richiamato, **salvo i casi di svolgimento di attività indifferibili sopra indicate.**

Infine si ricorda che **per chi ha chiesto lo smart working, la data di decorrenza è indicata nella lettera di risposta predisposta dalla Regione, che trovate all'interno di Cohesion - storico documenti - richiesta smart working. Pertanto fino a che non avete tale autorizzazione utilizzate altri giustificativi, quali ad es. ferie.**

Si invia in allegato la Direttiva n. 2/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione.

Chiediamo a tutti la massima collaborazione, grazie.

Saluti

*Dr. Andrea Bordoni*

*Direttore*



Via Dell'Industria 1 – OSIMO STAZIONE

E-mail: [bordoni\\_andrea@regione.marche.it](mailto:bordoni_andrea@regione.marche.it)

PEC Struttura: [assam@emarche.it](mailto:assam@emarche.it)

Tel. 071/8081

Cell 3479779298